



INSTITUTO DE REABILITAÇÃO LUCY MONTORO
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA



ATA DE REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA

DATA REUNIÃO	HORÁRIO	LOCAL	NÚMERO DA REUNIÃO
19/06/2015	10h às 11h30	Sala 04	1ª Reunião
PARTICIPANTES		AUSÊNCIA	ASSINATURAS
Ana Clara Portela Hara			
Cláudia Boury			
Emerson Abbondanza			
Lidia Kelsin Fung			
Lisley Keller Liidtke e Cintra			
Marcos Antonio de Luna			
Raphael Santos Freire			
Silvia Amadio da Costa			
William de Santana			
PAUTAS:			
01 - Notificação de Incidentes Críticos			
02 - Política de Relacionamento com Terceirizados			
DEFINIÇÕES E ENCAMINHAMENTOS:			

A reunião iniciou-se com a presença de 7 membros. Não houve a presença do membro Marcos Luna que se encontra de férias. Houve também a presença da colaboradora Cláudia Boury, responsável pelo grupo de Gerenciamento de Risco do IRLM, para participar das discussões referentes a primeira pauta.

Pauta 01 - Notificação de Incidentes Críticos.

O membro Emerson iniciou a reunião expondo a necessidade e importância da otimização nos registros de incidentes e acidentes de trabalho no IRLM. A CIPA IRLM trabalha com dados empíricos, sem sustentação de estatísticas. A colaboradora Cláudia informou que podem ser registrados através do link www.tinyurl.com/notificacao ou formulário impresso todos os tipos de incidentes ocorridos no Instituto, desde quedas, mal-estar, acidentes, etc. mas que nem sempre quando se registra um incidente é informado ao William e/ou gera a abertura de CAT.

A Cláudia também colocou o problema da definição do que é “Acidente de Trabalho”, muitas vezes entendido apenas pelo afastamento do colaborador. Para esses casos, o CAT é pertinente, mas o registro de incidentes não tem essa dimensão.

Ficou acordado que as futuras notificações de incidentes ocorridos com colaboradores serão encaminhadas à CIPA e o RH informará à Claudia quando uma CAT for aberta para que ela também possua estes dados e insira em seus relatórios. A Cláudia também encaminhará à CIPA as notificações de incidentes feitas entre janeiro e maio de 2015.



INSTITUTO DE REABILITAÇÃO LUCY MONTORO
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA



Será alinhado com o RH uma divulgação com caráter informativo sobre o que é Acidente de Trabalho e outra incentivando os colaboradores a registrarem via link os incidentes ocorridos para que a CIPA, em parceria com a gerência de risco, possa atuar na solução ou melhoria deles, assim, melhorando a atuação.

Pauta 02 - Política de Relacionamento com Terceirizados

O Emerson informou que a empresa contratante também tem responsabilidade com a segurança dos trabalhadores terceirizados. Conforme legislação pertinente, o tomador de serviços é solidário tanto nos direitos trabalhista do empregado quanto na ocorrência de um acidente com o trabalhador. A Lisley comentou que o empregador deveria atuar como um fiscal.

Ficou acertado que a CIPA IRLM não solicitará documentação e nem fará a fiscalização no que é pertinente a segurança dos trabalhadores terceirizados, entendendo que a mesma não é um setor e que essa atividade demandaria horas.

Definiu-se que a CIPA irá sugerir aos gestores dos contratos estabelecidos com empresas terceirizadas fixas e prestadores de serviços temporários que mantenham uma relação prevencionista, além de expor a esses gestores a importância de solicitar o PPRA, PCMSO, ASO, Cópia da ficha de EPI dos funcionários terceirizados, dentre outros documentos, e verificar maneiras para fiscalizar o cumprimento das exigências e normas de segurança necessárias.

A CIPA também estabelecerá comunicação com os terceirizados incentivando-os a notificarem os incidentes ocorridos, utilizarem a caixa de sugestões preta e outros canais.

RESUMO DOS ENCAMINHAMENTOS:	RESPONSÁVEL
Envio de e-mail aos gestores dos contratos estabelecidos com empresas terceirizadas fixas e prestadores de serviços temporários	Emerson
Divulgação sobre o que é Acidente de Trabalho, incentivo a notificação de incidentes e uso dos canais da CIPA	Raphael